

Antimobbe-strategi

Mål:

Ølgod Skole er hele områdets ambitiøse skole, hvor alle elever bliver så dygtige som de kan og opnår tro på egne muligheder. De centrale værdier for skolen er trivsel, læring og fællesskab. Heri er det implicit, at Ølgod Skole ikke tolererer mobning, da det virker undergravende for elevernes trivsel, læring og fællesskab. Derfor opfordrer vi til, at man som forældre og elev henvender sig til skolen straks ved mistanke om mobning, så vi sikrer hurtig dialog.

Definition:

På Ølgod Skole tager vi udgangspunkt i Red Barnets, (dropmob), definition af mobning: *Mobning er systematiske handlinger, der får den konsekvens, at et barn bliver udstødt fra fællesskabet. Det er ikke altid, at mobning er en bevidst handling. Mobningen kan også forgå som digital mobning gennem brug af digitale enheder og/eller sociale medier.*

Forebyggelse af mobning:

Skolen arbejder bevidst på at skabe trygge og tolerante fællesskaber og forbygge mobning gennem arbejdet med skolens trivselspolitik, (se Ølgod Skoles hjemmeside), gennem involvering af forældre, klasserødder, AKT og andre centrale personer i relation til elevernes trivsel og sociale udvikling. Hvis mobning alligevel opstår på trods af den forbyggende indsats arbejder skolen ud fra nedenstående handleplan:

Håndtering af mobning:

Når mobning viser sig i skolens regi, vil skolen hurtigst muligt iværksætte en handleplan, som er tilpasset problemernes omfang og art, således at handleplanen sigter på få bragt mobningen til ophør med efterfølgende fokus på udvikling af fællesskab i elevgruppen. Udarbejdelse og iværksættelse af en handleplan mod mobning tager udgangspunkt i en systemisk tænkning, hvor alle som er involverede i udfordringerne også har mulighed for at bidrage til løsningen, hvorfor handleplanerne ofte vil have en høj grad af involvering af både elever og forældre – samt evt. andre samarbejdspartnere fx SSP.

Den konkrete handleplan vil variere og være afhængig af den aktuelle situation og børnegruppe. Handleplanen vil dog som udgangspunkt altid involvere såvel hele børnegruppen som de direkte involverede parter, da mobning ofte opstår pga. uhensigtsmæssige mønstre i børnegruppen.

Forankring:

Ølgod Skoles antimobbe-strategi vil blive lagt på skolens hjemmeside og Forældreintra, ligesom skolen i forbindelse med skolestart hvert år vil omtale såvel antimobbe-strategi samt skolens trivselspolitik i det første Nyhedsbrev, så det sikres, at alle er bekendte med den.

Klagemulighed:

Enhver klage over skolens handleplan i forhold til håndtering af en konkret mobbesag, skal formidles til skolens ledelse, som nu har 5 arbejdsdage til at behandle og afgøre klagen. Såfremt klager får medhold i klagen, skal skolens ledelse sikre, at der inden 10 arbejdsdage udarbejdes en konkret handleplan til afhjælpning af problemet.

Såfremt klager ikke får fuld medhold i klagen, skal skolens ledelse orientere om muligheden for at videresende klagen til Varde Byråd, *(eller den kompetencen delegeres til)*, og såfremt klager ønsker det videreformidle klagen hertil med en skriftlig redegørelse for den trufne afgørelse.

Byrådet, *(eller den kompetencen delegeres til)*, behandler klagen som en lukket sag på første ordinære møde efter klagens modtagelse. Såfremt klager får medhold i klagen, pålægges skolens ledelse at sikre at der inden 10 arbejdsdage udarbejdes en konkret handleplan til afhjælpning af problemet.

Såfremt klager ikke får fuld medhold i klagen, orienteres klager om muligheden for at videresende klagen til Den Nationale Klageinstans under Dansk Center for Undervisningsmiljø (DCUM), og såfremt klager ønsker det, videreformidler forvaltningen klagen hertil med en skriftlig redegørelse for den trufne afgørelse, hvorefter Den Nationale klageinstans afgør klagen

Vær opmærksom på, at der ikke findes én måde at håndtere mobning på. Det vil altid være afhængigt af den aktuelle situation og børnegruppe

Godkendt at Skolebestyrelsen 26. september 2017

Behandlet af MED 27. september 2017